

## ***POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SICUREZZA E LA RESPONSABILITA' SOCIALE***

La Conceria Caravaggio, nata nel 2005, si è sviluppata negli anni, conquistando, nel panorama conciario italiano, una posizione di sicuro rilievo.

La sua produzione di pellami scamosciati e stampati si caratterizza per l'attenzione e la cura dedicate a tutti i processi: dalla selezione delle materie prime delle qualità più elevate alla realizzazione delle principali fasi lavorative.

Ne scaturiscono prodotti artigianali nei quali la tradizione e la sapiente esperienza si sposano con l'innovazione e l'originalità dei contenuti.

L'azienda, anche se piuttosto giovane, sta rapidamente espandendo il suo mercato soprattutto negli Stati Uniti e instaurato importati collaborazioni con brand di fama internazionale.

L'eccellenza a cui Caravaggio si ispira trova le sue fondamenta in un concetto di "fare impresa" che, oltre alla qualità dei propri prodotti, considera prioritario l'impegno per la responsabilità sociale, la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro e la salvaguardia dell'ambiente.

La logica della prevenzione e del miglioramento continuo hanno spinto l'azienda a dotarsi di un Sistema di Gestione Integrato, conforme alle norme BS OHSAS 18001, UNI EN ISO 14001 ed al Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale UNIC con lo scopo di:

- assicurare il pieno rispetto di tutti i requisiti cogenti, normativi e regolamentari applicabili in materia sociale e di tutela dei lavoratori (compreso il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore conciario)
- agire nel pieno rispetto delle prescrizioni legali e delle altre prescrizioni applicabili in materia ambientale e di salute e sicurezza dei lavoratori, degli standard internazionali OHSAS 18001 ed ISO 14001, nonché degli impegni liberamente assunti
- attuare una adeguata gestione dei rischi e delle opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e processi, la capacità di accrescere la soddisfazione del cliente, nonché correlati ai propri aspetti ambientali ed obblighi di conformità, anche in un'ottica più estesa di tutela aziendale
- attenersi a principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti evitando atti sleali che violino il Codice di Condotta e Responsabilità Sociale sottoscritto
- tutelare prioritariamente la salute e la sicurezza del personale, adoperandosi per l'eliminazione e, ove non possibile, per la riduzione dei rischi
- svolgere attività di prevenzione al fine di ridurre al massimo gli infortuni e gli incidenti sul lavoro e l'insorgenza di malattie professionali
- migliorare nel tempo le prestazioni ambientali con particolare attenzione agli aspetti di prevenzione dell'inquinamento delle acque, dell'aria, di gestione dei rifiuti, di consumo di risorse e utilizzo di prodotti chimici pericolosi
- promuovere tra i propri dipendenti un senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente e delle condizioni di sicurezza dell'ambiente lavorativo
- promuovere tra i propri fornitori ed altre parti interessate comportamenti responsabili ed in linea con le richieste degli standard ISO 14001 ed OHSAS 18001
- definire e riesaminare periodicamente specifici obiettivi e traguardi di miglioramento

Tutto il personale dell'azienda e gli operatori che lavorano per conto di essa sono chiamati al rispetto ed all'attuazione quotidiana di quanto previsto nella presente Politica, nei Manuali, nelle procedure operative e nelle disposizioni di lavoro comunicate, in modo da garantire l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione Integrato.

La presente Politica, così come integrata dagli Obiettivi di miglioramento, viene attuata, mantenuta aggiornata e diffusa sia all'interno dell'azienda che presso le parti interessate. Essi sono inoltre resi disponibile al pubblico garantendone la consultazione alle parti interessate che ne facciano richiesta.